

CasaNearshore Park

haut lieu d'externalisation de services

La société MedZ, filiale de la Caisse Marocaine des dépôts et de gestion, est en charge de la conception, l'aménagement, le développement et la gestion des nouvelles zones d'activités au Maroc, créées dans le cadre du plan Emergence. MedZ est divisée en trois pôles d'activité : tourisme, industrie & logistique, offshoring et technologies. C'est ce dernier département qui gère le CasaNearshore Park. Taieb Belgheti, directeur commercial du site, explique les atouts de ce lieu 100% dédié aux activités de services qui s'étend sur 53 hectares aux portes de Casablanca. D'ici 2012, les gestionnaires du parc espèrent louer la totalité de leur capacité, soit 250 000 m² de bureaux.

« Notre offre repose sur trois piliers : des infrastructures et un niveau de services de haute qualité, un important vivier de ressources humaines qualifiées et un cadre particulièrement incitatif pour les investisseurs »

ses perçoivent des aides pour chaque nouvel employé recruté au Maroc. Cumulées, les aides à la formation peuvent atteindre 5800 € par embauche ».

« Cumulées, les aides au recrutement et à la formation peuvent atteindre 5800 € par emploi créé »



Derrière CasaNearshore Park et Rabat Technopolis, MedZ "prépare" deux autres parcs dédiés à l'offshoring : Fès Shore (14 ha) dont les premiers bureaux devraient être commercialisés en 2009 et Marrakech Shore (40 ha), dont la commercialisation est prévue pour 2010.

explique Taieb Belgheti. « Notre objectif est de proposer des plateaux de bureaux prêts à l'emploi et dotés d'infrastructures de télécommunication de très haut niveau. Le Casanearshore est exclusivement dédié aux activités de services, nous n'avons que des bureaux à proposer ! La réussite du plan Emergence et de l'offshoring repose sur une politique ambitieuse du gouvernement en matière de formation : 22 000 diplômés par an dans les métiers de l'offshoring d'ici 2009, 10 000 ingénieurs par an d'ici 2010. Les entrepri-

Les atouts du parc : ses infrastructures et le potentiel humain

D'ici 2012, les gestionnaires du parc espèrent la création de 30 000 emplois. Le troisième pilier de l'offre offshoring du Casanearshore est sans doute la plus séduisante aux yeux des entreprises étrangères : « l'impôt sur les sociétés est de 0% les cinq premières années, il est de 17,5% par la suite. Quant au taux effectif d'impôt sur le revenu, il est de 20% et prélevé à la source ».



BNP, Tata, Dell, Ubisoft ont déjà été séduits...

Par ailleurs, les call centers, services financiers (back office bancaire, sinistre et déclaration d'assurances, transcriptions médicales, R&D...) et autres fonctions Business Process Outsourcing (comptabilité, gestion de la paye...) bénéficient de services de téléphonie et web à une tarification préférentielle : « 35% inférieure à celle du marché », d'un loyer très abordable (8€ HT le m²).

Pour simplifier la vie des entreprises, toute une batterie de services est à leur disposition, du guichet unique qui rassemble toutes les administrations (sécu, impôts, emploi...) , au business center, transports, services de restauration et commerces (pharmacie, supérette, crèches)...

« La totalité des bureaux disponibles de la première tranche, soit 33 000 m² ont été loués, la deuxième tranche de 45000 m² est entièrement réservée. Nous prévoyons de louer 50 000 m² de surface supplémentaire chaque année » précise T. Belgheti qui avance quelques noms de sa nouvelle clientèle étrangère : « Capgemini, Atos Origin, Nestlé... mais aussi des Pme françaises comme Akka Technologie, Viadeo, Apside et Novedia ».

S. Etaix